



CISL SCUOLA VENETO

Newsletter

NOTIZIARIO SINDACALE CISL SCUOLA VENETO – ANNO 2 – n° 2 – 15 marzo 2017



4 Aprile 2017

**SEMINARIO
FORMATIVO**

rivolto a tutto il

PERSONALE

A.T.A.



GIORNATA

SEMINARIO FORMATIVO

4 APRILE 2017 presso I.T.I.S. "C. ZUCCANTE"
Via Baglioni, 22 – 30173 Ve-Mestre

Ore 8,30: *registrazione partecipanti*

Ore 9.00: *Apertura dei Lavori :*

- 1) Verso il nuovo C.C.N.L.: profili professionali
Personale ATA*
- 2) Reti tra Scuole, Reti di Ambito e di Scopo;
Finalità e Ruolo del Personale A.T.A.*
- 3) Permessi e assenze del personale A.T.A.*

Ore 13,00: *Conclusioni*

Sandra BIOLO - Segretario Generale Cisl Scuola Veneto

METTIAMO AL CENTRO IL PERSONALE ATA

L'IMPORTANZA DEL SUO LAVORO E IL SUO VALORE PER L'EFFICACIA E
LA QUALITÀ DELLA SCUOLA PUBBLICA



L'Associazione IRSEF-IRFED è soggetto qualificato per l'aggiornamento e la formazione del personale della scuola ai sensi del D.M. 177/2000 e G.M. 90/2003 nonché del CCNL 2006/2009 Comparto Scuola e Direttiva Miur 170/2016.L'iniziativa si configura come attività di formazione e aggiornamento ai sensi degli artt. 64 e 67 CCNL 2006/2009 del Comparto Scuola.

CISL Scuola Veneto – Via Piave n° 7 30171 Mestre (VE) 041/5330804-05 Fax 041/980177



cislscuola.reg.veneto@cisl.it



<https://www.facebook.com/cislscuolaveneto>



<https://twitter.com/CislScuolaVenet>



BENE



**l'impegno sul
reclutamento,
ma si faccia di più**

Bene l'impegno, dichiarato **dalla ministra Fedeli** alle Commissioni Istruzione di Camera e Senato, per consolidare quanto più possibile i posti oggi funzionanti in organico di fatto, così da far crescere le possibilità di assunzione dalle GAE e dai concorsi; una direzione di marcia giusta, che apre a concreti e positivi risultati, ma non del tutto risolutiva. Va infatti affrontato e risolto anche il problema dei tanti precari, diverse migliaia, che coprono posti vacanti per l'intero anno, pur non essendo inseriti in graduatorie concorsuali. Persone senza le quali la scuola non potrebbe funzionare; sarebbe incomprensibile e ingiustificabile non tenerne conto mentre si ragiona, finalmente, di stabilizzazione dei precari della Pa. A questi docenti non si può lasciare, come unica prospettiva, il divieto di lavorare previsto dalla 107 dopo trentasei mesi di contratto a tempo determinato. Crediamo che qualche risposta possa e debba essere data anche con la delega sul reclutamento attualmente all'esame delle Camere, non limitandosi a ridisegnare percorsi e procedure concorsuali; ancorché riguardi solo la scuola secondaria, è chiaro che la questione non può rimanere circoscritta solo a quell'ambito, il problema tocca tutti gli ordini e gradi di scuola. La stabilizzazione del lavoro è in realtà un obiettivo da assumere in termini generali, quindi le stesse ragioni devono valere per i tanti precari dell'area ATA, anch'essi sotto la spada di Damocle dei trentasei mesi previsti con la "Buona Scuola", grazie alla quale le sanzioni per l'abuso di lavoro precario finiscono assurdamente per colpire il lavoratore anziché il datore di lavoro. Un'evidente anomalia, ma soprattutto una vergognosa ingiustizia che dev'essere assolutamente evitata. (Lena GISSI)

oooooooooooooooooooo

**Problematiche
ATA,
inviate due richieste
di incontro al
MIUR**

La Cisl Scuola, insieme a Flc Cgil, Uil Scuola e Snals Confsal, ha inviato al MIUR due richieste di incontro su questioni riguardanti l'area del personale ATA. La prima, indirizzata al Capo Dipartimento Istruzione, dott.ssa Rosa De Pasquale, si riferisce alla problematica relativa al transito del personale della Croce Rossa Italiana e degli Enti di Area Vasta nei ruoli ATA della scuola. La seconda, trasmessa al Direttore generale per le risorse umane e finanziarie presso il dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, dott. Jacopo Greco, ha per oggetto l'indennità da conferire al DSGA che ricopre incarichi ai sensi dell'art. 19, comma 5-bis, del decreto-legge 98/2011.





**Approvato in
prima lettura il
nuovo Testo Unico
del Pubblico Impiego,
il commento di Cgil,
Cisl e Uil**

"Con l'approvazione in Consiglio dei ministri del Testo Unico del pubblico impiego si è conclusa una prima fase. Ora chiediamo alla ministra Madia di proseguire al più presto il confronto per completare quelle parti che abbiamo ritenuto insufficienti perché siamo convinti della scelta di puntare sulla contrattazione e su nuove relazioni sindacali. Era questo il cuore dell'accordo del 30 novembre su cui si era impegnato il Governo", così in una nota unitaria i segretari confederali di Cgil, Cisl e Uil, Franco Martini, Maurizio Bernava e Antonio Focillo.

"Per iniziare realmente la fase dei rinnovi dei contratti pubblici chiediamo al Governo di inviare immediatamente la direttiva all'Aran, come già annunciato dalla ministra Madia, in modo che si possano avviare le trattative per la definizione dei contratti di circa tre milioni di lavoratori pubblici".

"Condividiamo alcuni obiettivi come l'avvio del superamento del precariato, lo sblocco della contrattazione di secondo livello, l'inizio del riequilibrio fra legge e contratto ed una prima apertura sulle materie da devolvere alla contrattazione".

(ANSA, 23.2.2017)



**Mobilita': ancora
tutto fermo**

Ancora in attesa dell'Ordinanza Ministeriale: primi incontri al Miur. Si ipotizza che si dovrà attendere le prossime settimane.

oooooooooooooooooooooooooooo

**La Scuola non sia
terreno di scontro
fra partiti**

"La scuola non può essere terreno di scontro partitico: c'è un perimetro dentro il quale si può solo collaborare tra tutti perché i nostri figli, tutti, ci appartengono".

Lo ha detto il ministro dell'Istruzione **Valeria Fedeli** a margine dell'inaugurazione di una scuola prima a Città S. Angelo.

"La scuola non può essere utilizzata per dividere perché le compete la costruzione dei pilastri democratici della società.

Noi dobbiamo superare un punto fondamentale: l'investimento sulla scuola è senza colore e vuol dire investire sul futuro", ha proseguito.





PERSONALE A.T.A.



Discutibili disposizioni di Legge impongono di non nominare il personale supplente in caso di malattia, schiacciando sotto il peso di carichi di lavoro inaccettabile il personale già in servizio! Stiamo passando dall'intensificazione al doppio lavoro!

Se ogni mattina le scuole continuano regolarmente a garantire l'apertura
è grazie
al sacrificio e al continuo "spostamento" del personale **Collaboratore Scolastico**.

Se i ragazzi possono regolarmente far lezione in laboratorio
è grazie
al contributo prezioso dell'**Assistente Tecnico**.

Se le famiglie e il personale trovano risposta alle proprie richieste
è grazie
alla competenza e alla dedizione del personale **Assistente Amministrativo**.

Le Scuole Venete per Tanno Scolastico in corso stanno funzionando con un organico ATA inferiore del 30% rispetto all'effettivo fabbisogno.

NON PUÒ CONTINUARE COSÌ !

Le Scuole Venete hanno diritto ad avere i posti in organico che servono a garantirne un funzionamento corretto e sostenibile anche e soprattutto per il personale ATA
Come CISL SCUOLA del Veneto rivendichiamo:

- un numero di assunzioni in ruolo ATA su tutti i posti vacanti;
- la nomina del supplenti dal primo giorno di assenza;
- un organico potenziato/funzionale anche per il personale ATA;
- il rinnovo del CCNL per adeguare retribuzioni e mansionari al valore del lavoro svolto;

Dai forza alla Cisl Scuola unisci la tua voce alla nostra !

Passa dalle nostre sedi territoriali, sempre aperte per consulenza e consigli.
CISL SCUOLA VENETO da sempre attenta al valore del lavoro del personale ATA!





EVENTI

La Segreteria Nazionale Cisl Scuola

ha deciso di dare evidenza alle numerose problematiche del

Personale ATA,

e all'impegno costante espresso al riguardo dalla CISL Scuola, con un'iniziativa nazionale, articolata sui territori, da svolgersi nella giornata del

4 aprile 2017



Indizione, per l'anno scolastico 2016/2017, dei concorsi per titoli per l'accesso ai profili professionali dell'area A e B del personale A.T.A della scuola

SCADENZE

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate, in forma cartacea, utilizzando gli allegati modelli B1, B2, F e H, **entro e non oltre il 12 aprile 2017 agli Uffici Scolastici Territoriali delle province indicate nei bandi stessi**, ove sono istituiti gli organici dei relativi profili.



Sedi territoriali Cisl Scuola Veneto

PADOVA - Via del Carmine, 3 - 35137 – Padova - Tel. 049.8220690

BELLUNO - Via V. Veneto, 284 - 32100 – Belluno -Tel. 0437.212811

ROVIGO - Via 3 Martiri, 87/a - 45100 – Rovigo- tel. 0425 399214

TREVISO -Via Cacciatori del Sile, 23 - 31100 – Treviso -Tel. 0422.585920

VENEZIA -Via Ca' Marcello, 10 - 30172 - Mestre - Tel. 041.2905909/911/912

VERONA -V.le Lungadige Galtarossa, 22/d - 37135 – Verona -Tel. 045.8096980

VICENZA -Viale Carducci, 23 - 36100 – Vicenza - Tel. 0444.228836

